

**Перечень актов законодательства, в которых определен комплекс материальных стимулов и гарантий, способствующих закреплению молодых специалистов и специалистов на селе**

Акты законодательства	Что предусмотрено
<p><b>Указ Президента Республики Беларусь от 12 августа 2013 г. № 353</b> «О некоторых мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами»</p>	<p><b>Доплаты</b> молодым специалистам к заработной плате в размере <b>двух тарифных</b> ставок первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для работников бюджетной сферы, в течение первых двух лет работы</p> <p><b>Доплаты в трехкратном размере</b> тарифной ставки первого разряда к заработной плате руководителей и специалистов, <b>продолжающих после двух лет работать</b> в организациях АПК, <b>в течение последующих трех лет</b> (расширен перечень организаций, в которых осуществляются доплаты)</p>
<p><b>Указ Президента Республики Беларусь от 27 ноября 2000 г. № 631</b> «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан» (ред. Указа от 27.03.2007 №147)</p>	<p><b>Льготные кредиты</b> в течение двух лет после окончания учебных заведений на приобретение домашнего имущества и товаров первой необходимости, <b>право на получение льготных кредитов распространено на специалистов сельскохозяйственных организаций</b></p>
<p><b>Указ Президента Республики Беларусь от 19 июля 2001 г. № 401</b> «О предоставлении отсрочки от призыва на срочную военную службу отдельным категориям граждан»</p>	<p><b>Отсрочка от призыва</b> на срочную военную службу молодым специалистам на период работы на территории радиоактивного загрязнения в зонах последующего отселения и с правом на отселение</p>
<p><b>Указы Президента Республики Беларусь от 2 сентября 1996 г. № 346</b> «О некоторых мерах по развитию жилищного строительства на селе» и <b>от 30 августа 2005 г. № 405</b> «О некоторых мерах по строительству жилых домов (квартир) в сельскохозяйственных организациях»</p>	<p>Формируют системные <b>возможности</b> для закрепления кадров на селе путем <b>обеспечения их жильем</b></p>
<p><b>Указ Президента Республики Беларусь от 16 декабря 2013г. № 563</b> «О некоторых вопросах правового регулирования жилищных отношений»</p>	<p>Предоставлено <b>право состоять на учете</b> нуждающихся в <b>улучшении жилищных условий</b> молодым рабочим (служащим), молодым специалистам, прибывшим по распределению, направленным на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), или специалистам, прибывшим по направлению государственных органов и других организаций на работу в организации, расположенные на территориях с уровнем радиоактивного загрязнения свыше 5 кюри на квадратный километр и приравненных к ним территориях;</p>
<p><b>Постановление Совета Министров от 3 сентября 2014 г. № 860</b> «О практическом обучении кандидатов на должности руководителей сельскохозяйственных организаций»</p>	<p><b>Установлено практическое обучение кандидатов</b> на должности <b>руководителей</b> сельскохозяйственных организаций в рамках реализации программы стажировки с освоением новых технологий в базовых сельскохозяйственных организациях; Предоставлена возможность осуществлять <b>стажировки</b> работников сельскохозяйственных организаций за счет <b>бюджетных средств</b></p>

<p><b>Постановление</b> Совета Министров Республики Беларусь от <b>1 сентября 2010 № 1267</b> о повышении заработной платы отдельным категориям работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций</p>	<p><b>Повышение тарифных окладов (ставок)</b> выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации и иные организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее - бюджетные организации), в течение двух лет со дня заключения трудового договора (контракта) <b>на 10 процентов.</b></p>
<p><b>Постановление</b> Совета Министров Республики Беларусь от <b>19 декабря 2006 г. № 1681</b> «Об утверждении Положения о порядке и условиях <b>предоставления первого рабочего места выпускникам</b> государственных учреждений образования, лицам с особенностями психофизического развития, военнослужащим срочной военной службы, уволенным из Вооруженных Сил или других войск и воинских формирований Республики Беларусь», а также гражданам уволенным с альтернативной службы», ст. 281 Трудового Кодекса Республики Беларусь</p> <p><b>ст. 342 Трудового Кодекса Республики Беларусь</b></p>	<p>Предоставление <b>первого рабочего места</b> выпускникам государственных учреждений образования, а также лицам с ОПФР путем направления их на работу по распределению в установленном законодательством порядке.</p> <p>Для лиц, уволенных с военной службы, альтернативной службы установлено <b>право на поступление на работу к тому же нанимателю</b> на должность равноценную до призыва в течение трех месяцев. <b>Предоставление</b> уволенным после прохождения срочной военной службы, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы <b>единовременной материальной помощи</b> в размере не менее одной минимальной заработной платы.</p>
<p><b>Постановление</b> Совета Министров Республики Беларусь от <b>30 ноября 1998 г. № 1842</b> «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС» (ред. <b>Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 12 июля 2012 г. № 642</b>)</p>	<p>Установлены <b>единовременные выплаты</b> работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения, при заключении <b>первого</b> контракта сроком на <b>5 лет - 200 базовых</b> величин, <b>второго</b> контракта на <b>5 лет -300 базовых</b> величин.</p>

<p><b>Положение</b> о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821, ст.48 Кодекса Республики Беларусь об образовании,</p> <p><b>Ст. 83-86 Кодекса Республики Беларусь об образовании</b></p>	<p><b>Предоставление</b> первого рабочего места в соответствии с законодательством.</p> <p><b>Трудоустройство</b> в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией.</p> <p><b>Отдых</b> продолжительностью один календарный месяц;</p> <p><b>Денежная</b> помощь в размере месячной стипендии;</p> <p><b>Выплаты</b> в связи с переездом, предусмотренные законодательством (ст. 96 Трудового Кодекса РБ, <b>стоимость проезда</b>, расходы по провозу имущества (транспортом общего пользования), суточные за каждый день нахождения в пути, <b>единовременное пособие</b> в размере его месячной <b>тарифной ставки</b> (оклада) по новому месту работы)</p> <p><i>Указанные гарантии распространены на выпускников, которые обучались на условиях оплаты и направлены на работу по распределению</i></p> <p>Перечислены <b>основания</b> для распределения, перераспределения, направления (последующего направления) на работу выпускников, молодых специалистов.</p>
<p><b>Положение</b> о целевой подготовке специалистов, рабочих, служащих утвержденное Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821,</p> <p><b>ст.84 Кодекса Республики Беларусь об образовании</b></p>	<p>Установлена возможность <b>изменения</b> договора на целевую подготовку по соглашению сторон, либо <b>расторжения</b> договора по соглашению сторон, либо расторжения по требованию одной из сторон в соответствии с законодательством</p> <p><b>Установлен срок</b> обязательной работы по целевому направлению <b>не менее 5 лет</b>. В срок обязательной работы при направлении на работу по желанию выпускника <b>засчитывается период военной службы</b> по призыву и период <b>нахождения в отпуске по уходу за ребенком</b> до достижения им возраста трех лет.</p>
<p><b>Положение</b> о порядке возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, утвержденное Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. №821.</p> <p><b>ст. 88 Кодекса Республики Беларусь об образовании</b></p>	<p>Предусмотрена <b>обязанность</b> выпускника (молодого специалиста) <b>возместить</b> средства, затраченные на его обучение в республиканский бюджет, если он не отработал установленный срок работы по распределению (направлению) на работу, а также указаны основания для освобождения от возмещения средств.</p>
<p><b>Тарифное соглашение</b> между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом на 2019-2021 гг.</p>	<p>Предусмотрены дополнительные <b>меры</b>, направленные на <b>закрепление кадров на селе</b>, а также социальную защиту молодежи.</p>