**Тема 7. Рынок труда**

1. Сумма денег, полученная наемным работником за определенный промежуток времени (неделю, месяц, год и т.д.), называется

а) номинальная заработная плата;

б) реальная заработная плата;

в) располагаемая заработная плата;

г) минимальная заработная плата.

2. Количество товаров и услуг, которое можно приобрести за заработную плату, это

а) номинальная заработная плата;

б) реальная заработная плата;

в) располагаемая заработная плата;

г) минимальная заработная плата.

3. На уровень реальной заработной платы влияет:

а) уровень цен на товары и услуги;

б) норма прибыли;

в) ставки налогообложения;

г) размер номинальной заработной платы.

4. Наем рабочей силы означает:

а) передачу работником работодателю своих способностей к труду за определенное вознаграждение;

б) получение работником заработной платы;

в) право работодателя распоряжаться работником по своему усмотрению;

г) нет верного ответа.

5. Фирма, стремясь максимизировать прибыль, может нанимать дополнительных работников в том случае, если:

а) общая выручка меньше общих издержек;

б) предельный продукт труда в денежном выражении меньше, чем ставка заработной платы;

в) предельный продукт труда в денежном выражении растет;

г) предельный продукт труда в денежном выражении превышает ставку заработной платы.

6. Каковы последствия установления высокого уровня оплаты труда?

а) снижение спроса на рабочую силу;

б) увеличение рабочих мест;

в) сокращение рабочих мест;

г) рост безработицы.

7.Регулирование рынка рабочей силы включает:

а) изучение рынка труда;

б) разработку программ занятости;

в) информационное обеспечение участников рынка труда;

г) повышение заработной платы;

д) профессиональную подготовку незанятого населения;

е) социальную защиту незанятого населения;

ж) все перечисленное верно.

8.Фирма - совершенный конкурент на рынке в целях максимизации прибыли будет стремиться к сокращению численности работников, если:

а) отношение номинальной зарплаты к цене продукции превышает MRPL;

б) номинальная зарплата превышает MRPL;

в) (MRPL\*р) упадет ниже номинальной зарплаты;

г) появится любая из вышеперечисленных ситуаций.

9. Изменения в уровне реальной зарплаты можно определить, сопоставляя изменения в уровне номинальной зарплаты с изменениями в:

а) уровне цен на товары и услуги;

б) норме прибыли;

в) ставках налогообложения;

г) продолжительности рабочего времени.

10. Субъектами рынка труда не являются:

а) предприятия;

б) домашние хозяйства;

в) профсоюзы;

г) наемные работники;

д) государство;

е) тарифная система оплаты труда;

ж) отдел кадров предприятия.

11. Спрос на рабочую силу – это:

А) готовность фирмы предоставить рабочее место;

Б) желание и готовность работодателя предоставить рабочее место на условиях оплаты;

В) желание и готовность потенциального работника работать на условиях оплаты.

Является ли верным утверждение (да, нет)?

12. Рост заработной платы работника приводит к возрастанию ценности его свободного времени.

13. Номинальная заработная плата – это реальная заработная плата минус налоги.

14. Спрос на рабочую силу проявляется в готовности фирм предоставлять рабочие места.

15. Предложение на рынке труда характеризуется готовностью домашних хозяйств включиться в процесс производства на определенных условиях.

16.Рост производительности труда рабочих в одной отрасли вызывает рост заработной платы в другой отрасли.

17.Рост производительности труда рабочих в одной отрасли выгодно для таких же рабочих в другой отрасли.

18. Размер минимальной заработной платы регулируется работодателем.

19. Безработные являются участниками рынка труда.

20. Чем больше заработная плата, тем меньше спрос на рабочую силу.